

## Памятка работодателю о негативных последствиях нелегальной занятости

### Уважаемые работодатели!

Нелегальная деятельность без оформления трудового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации является «Теневой» занятостью.

Отсутствие письменного трудового договора ущемляет трудовые права и гарантии работника, которые работодатель должен ему предоставить в период трудовых отношений.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, требовать соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

- административную ответственность - ст. 5.27 и ст. 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
- налоговую ответственность - ст. 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
- уголовную ответственность - ст. 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.