

## **Памятка работнику о негативных последствиях нелегальной занятости и преимуществах официального трудоустройства**

Трудовые отношения без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников. «Теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности:

- воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами;
- получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;
- работники лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата.

### **Преимущества официального трудоустройства:**

- официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;
- оплачиваемый больничный лист и отпуск;
- получение гарантированных выплат;
- социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;
- возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей, которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;
- возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

### **Риски теневой занятости населения:**

- выполнение не предусмотренных договором обязанностей;
- не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;
- увольнение без объяснения причин;
- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.
- минимальный размер пособия по безработице.