проект

АДМИНИСТРАЦИЯ ОТРАДОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

АЗОВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2013г № с. Отрадовка

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Отрадовском сельском поселении»

В целях развития муниципальной службы в Отрадовском сельском поселении , руководствуясь статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом №131 от 06.10.2003г «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Отрадовского сельского поселения постановляет :

1. Утвердить прилагаемую программу «Развитие муниципальной службы в Отрадовском сельском поселении» (далее – Программа).

2. Администрации Отрадовского сельского поселения обеспечить финансирование Программы из средств бюджета поселения на 2014 год, предусмотреть финансирование Программы в последующие годы.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном сайте Отрадовского сельского поселения по адресу [www. оtradovskoe.ru](http://www.elizavetovskoesp.ru)

Глава Отрадовского

сельского поселения С.Г Матишов

Утверждена

Постановлением администрации Отрадовского сельского поселения

от 2013 г. №

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ОТРАДОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | -Муниципальная программа развития муниципальной службы Отрадовского сельского поселения |
| Ответственный исполнитель муниципальной  программы | - Администрация Отрадовского сельского поселения |
| Соисполнитель муниципальной  программы  Участники муниципальной  программы  Подпрограммы муниципальной  программы  Программно-целевые инструменты  муниципальной  программы | - отсутствуют  - Администрация Отрадовского сельского поселения  - отсутствуют  - отсутствуют |
| Цели и задачи муниципальной программы | - создание условий для развития муниципальной службы в Отрадовском сельском поселении;  - повышение эффективности системы муниципального управления через становление муниципальной службы;  - повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям Отрадовского сельского поселения;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - обеспечение кадровой безопасности |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | - Этапы не выделяются. Сроки реализации 2014 – 2020 годы |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы | - Средства бюджета Отрадовского сельского поселения – 35,0 тыс.рублей в том числе: |

в 2014 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 5,0 тыс. рублей.

в 2017 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 5,0 тыс. рублей.

в 2020 году – 5,0 тыс. рублей.

**Раздел 1. Характеристика проблемы, обоснование необходимости её решения программным методом**

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Отрадовского сельского поселения в условиях осуществляемых реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти. От того, насколько эффективно действуют органы муниципальной власти, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность.

Осуществление органами муниципальной власти своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов муниципальной власти, их функционально-должностной структуры;

- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов муниципальной власти;

- наличием инструментов и способов взаимодействия населения муниципального образования и органов муниципальной власти.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов муниципальной власти необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

- управление подготовкой кадров муниципальной службы;

- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.

Развитие муниципальной службы обеспечивается Программой развития муниципальной службы, финансируемой за счет средств бюджета поселения, что позволит обеспечить концентрацию ресурсов, выделяемых из бюджета поселения, при решении задач в области развития муниципальной службы, проводить единую кадровую политику при решении задач в области развития муниципальной службы, повысить эффективность расходования бюджетных средств.

Основание для разработки Программы:

1. Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

3. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

**Раздел 2. Цели и задачи Программы**

Целями и задачами Программы являются:

-   создание условий для развития муниципальной службы в Отрадовском сельском поселении;

- повышение эффективности системы муниципального управления через становление муниципальной службы;

- повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям Отрадовского сельского поселения;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

- обеспечение кадровой безопасности

-создание системы оценки эффективности выполнения муниципальными служащими возложенных должностных обязанностей;

- разработка целостной системы контроля за профессиональной деятельностью муниципального служащего;

- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, мотивация молодежи к выбору данной профессии;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности администрации муниципального образования и ее структурных подразделений;

- совершенствование базы информационного и аналитического обеспечения кадровых процессов;

- изучение, обобщение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта по вопросам управления персоналом и организации муниципальной службы.

**Раздел 3. Ожидаемые результаты реализации программы**

- формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

- совершенствование и создание нормативно-правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;

- единое управление муниципальной службой.

**Раздел 4. Комплекс мероприятий по развитию муниципальной службы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Объем финансирования, руб. |
| 1. Формирование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу | | | |
| 1.1. | Анализ нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу | 2014-2020 |  |
| 1.2. | Создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы; | 2014-2020 |  |
| 2. Формирование системы управления муниципальной службой | | | |
| 2.1. | Ведение реестра муниципальных служащих в Отрадовском сельском поселении | 2014-2020 |  |
| 2.2. | Проведение мониторинга потребности в кадрах на муниципальной службе | 2014-2020 |  |
| 2.3. | Проведение аттестации муниципальных служащих, квалификационных экзаменов для присвоения классных чинов муниципальной службы | 2014-2020 |  |
| 2.4. | Изучение опыта работы органов местного самоуправления по развитию муниципальной службы | 2014-2020 |  |
| 3.Формирование системы подготовки муниципальных служащих | | | |
| 3.1. | Проведение с муниципальными служащими обучающих семинаров | 2014-2020 |  |
| 3.2. | Организация повышения квалификации кадров, их профессиональной подготовки, организация обучения муниципальных служащих по профильным направлениям деятельности | 2014-2020 | 35000 |
| 4. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности  муниципальных служащих | | | |
| 4.1. | Формирование системы поощрения и награждения муниципальных служащих | 2015 |  |

**5. Ресурсное обеспечение Программы**

Источником финансирования Программы является бюджет Отрадовского сельского поселения.

Расходы бюджета на выполнение Программы осуществляются в форме средств на оплату образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих Отрадовского сельского поселения и составляют:

в 2014 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 5,0 тыс. рублей.

в 2017 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 5,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 5,0 тыс. рублей.

в 2020 году – 5,0 тыс. рублей.

Объем средств бюджета, направленных на финансирование Программы, подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

**6. Индикаторы оценки эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам ее выполнения за отчетный период и в целом за весь период.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется с использованием [целевых](consultantplus://offline/ref=DC4B8BAB9E70FC860436C024F31140928AA8E6A824FBD24509E14A7ACE49A014124D8CFE61479CED32F8D1ECY2L) показателей реализации Программы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета поселения | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, которым был присвоен классный чин в соответствии с действующим законодательством | 1 | 4 | 1 |  |  |  |  |
| 4 | Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (конференции, семинары, совещания) | 1 | 1 | 2 |  |  |  |  |